

Ref A1065

L'absentéisme des travailleurs d'ESAT : comprendre, prévenir et gérer

OBJECTIFS

- ▶ Comprendre les causes de l'absentéisme au travail des ouvriers d'ESAT.
- ▶ Contribuer à la création d'une dynamique institutionnelle attentive et bienveillante, afin de permettre d'identifier les raisons poussant un usager à ne plus « s'intégrer au sein de son établissement ».
- ▶ Identifier les conduites à tenir adaptées à l'évolution des usagers d'ESAT et de leurs besoins, et ajuster des postures professionnelles d'accompagnement proposées.

PROGRAMME

- ▶ Rappel : cadre législatif, textes en vigueur et recommandations de l'HAS/ANESM
 - statut de travailleur en ESAT (droits et devoirs)
 - l'HAS/ANESM et le Travail Protégé
 - principes d'intégration en milieu ordinaire de travail (SIMOT, \$MISPE)
 - contrat de soutien et d'aide par le travail, limites et responsabilités engagées en cas d'absences
 - participation des travailleurs au sein de leur établissement
- ▶ L'absentéisme
 - analyse des causes possibles et études statistiques
 - burn-out, risques psycho-sociaux des ouvriers en ESAT
 - comparatif entre absentéisme des usagers et des professionnels
 - évolution des handicaps et des pathologies
- ▶ Le paradoxe entre la mission médico-sociale et la production
 - impact de l'absentéisme sur la productivité
 - concilier production et contexte de projet personnalisé
 - ce que génère le travail en ESAT (dans et hors les murs)
 - questionnements actuels : exigences de production, flexibilité, formation, RAE, perte de compétences, vieillissement, renouvellement des effectifs...
- ▶ Au sein de l'ESAT
 - politiques salariales et intéressements des travailleurs
 - management au sein des ateliers : place et rôle des encadrants techniques
 - prise en compte par les évaluations (interne, externe) et enjeux pour l'équipe pluridisciplinaire
 - individualisation de l'accompagnement au sein d'un collectif
- ▶ Devenir de l'ESAT de demain

Méthode pédagogique : Recueil des attentes. Etudes de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques

Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.



Personnes concernées / Prérequis : Moniteurs d'atelier - Educateurs Techniques d'ESAT

Animation : Responsable qualité, conseiller technique d'ESAT

Nombre de participants : 15 personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

DPC : nous consulter

INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.

Sessions programmées

Droits d'inscription

▶ La Rochelle (17) du 22 au 24 nov. 2021 1000 €



GERFI+ S.A.S au capital de 250 000€
SIRET 393 456 892 00024 - Code NAF 8559A - RCS La Rochelle

